

**Zápis č. 1 z kolektivního vyjednávání ze dne 23. listopadu 2023**

Datum: 23.11.2022 3

Místo: Elektrárna Počerady, a.s.

**Přítomni:** Ing. Stanislav Klanduch, MBA, generální ředitel EPC

Ing. Miroslav Kryl, výrobní ředitel

Petr Mrvík, personální manažer

Kateřina Fišerová, HR BP

Pavel Fanta, předseda ZO EPC

Ing. Karel Gizman, místopředseda ZO EPC

Jan Bechyňský, místopředseda ZO EPC

Omluveni: Ing. Pavel Tyrpekl, VODB řízení provozu

---

Program:

**1. Zahájení**

- Ing. Stanislav Klanduch, MBA – přivítání účastníků

**2. Vyjednávací týmy**

Za stranu zaměstnavatele:

Ing. Stanislav Klanduch, MBA, generální ředitel EPC

Ing. Miroslav Kryl, výrobní ředitel

Ing. Pavel Tyrpekl, VODB řízení provozu

Petr Mrvík, personální ředitel

Kateřina Fišerová, HR BP

---

Za stranu odborů:

Pavel Fanta, předseda ZO EPC

Ing. Karel Gizman, místopředseda ZO EPC

Jan Bechyňský, místopředseda ZO EPC

---

Hlavní vyjednávač zaměstnavatele – Ing. Stanislav Klanduch, MBA

Hlavní vyjednávač odborů – p. Pavel Fanta

### **3. Odsouhlaseny základní principy kolektivního vyjednávání**

Způsob jednání bude korektní, jednání bude podpořené argumenty (věcnost, ekonomické dopady), řešit se budou zájmy většiny zaměstnanců.

Výchozím základem pro jednání je stávající kolektivní smlouva v plném rozsahu, obě strany mohou předložit návrh na změnu a doplnění konkrétního ustanovení.

Po dobu jednání platí zdrženlivost vůči médiím a veřejnosti.

Během jednání si mohou obě strany vyžádat čas na poradu.

V průběhu jednání se bude psát zápis, který obě strany na závěr podepíší (ověřovat bude za stranu zaměstnavatelů p. Stanislav Klanduch, za stranu odborů p. Pavel Fanta).

Konečná verze každého zápisu bude oběma stranami podepsána ihned po skončení jednání. V případě potřeby se dohodne další termín jednání.

Postup vlastního jednání:

- otevře se odstavec, v rámci odstavce se otvírají jednotlivá ustanovení a obě strany předloží své návrhy,
- ustanovení, na kterých se obě strany dohodly, se stávají uzavřenými a mohou se otevřít jen se souhlasem obou stran v souvislosti s jednáním o jiném ustanovení kolektivní smlouvy,
- ustanovení, na nichž se strany nedohodly, se přesouvají do příp. dalšího kola,
- vyžádané písemné materiály předloží obě strany dohodnutým způsobem a v dohodnutém čase.

Odborové organizace jednají ve shodě.

V případě, že v průběhu kolektivního vyjednávání začne u zaměstnavatele působit nová odborová organizace, dosud probíhající kolektivní vyjednávání bude přerušeno za účelem dosažení shody mezi všemi zúčastněnými odborovými organizacemi ve smyslu ustanovení § 2 odst. 2 ZKV, zúčastněné odborové organizace pak společně předloží nový návrh.

Dojde-li v průběhu kolektivního vyjednávání k tomu, že zaměstnavatel bude hlavním vyjednavatelem za stranu odborů informován o tom, že zúčastněné odborové organizace nebudou vystupovat společně a ve vzájemné shodě, zaměstnavatel může kolektivní vyjednávání jednostranně přerušit a postupovat v souladu s obecně závaznými právními předpisy.

## **Body kolektivní smlouvy k projednání:**

### **Návrhy ze strany odborové organizace (OO) :**

#### *§ 11 Dovolená*

**Návrh OO:** navýšení výměry dovolené na 6 týdnů

**Stanovisko zaměstnavatele:** odmítá tento návrh, souhlas pouze v případě navýšení prům. týdenní pracovní doby na 37,5h

**Výsledek:** rozhodnutí je odloženo do dalšího kola kolektivního vyjednávání

#### *§ 20 Podmínky poskytování zaměstnaneckých výhod*

##### 20.1.2

**Návrh OO:** doplnění o bod c) Při výkonu práce v noci, kdy je uzavřeno vlastní stravovací zařízení, zaměstnavatel poskytne zaměstnanci stravenky v počtu neuplatněných nároků na hlavní jídlo za odpracované noční směny v předchozím měsíci.

**Stanovisko zaměstnavatele:** návrh odmítá, navrhuje tento bod řešit v roce 2024 při projednávání nové kolektivní smlouvy na další období

**Výsledek:** odbory souhlasí s ponecháním beze změny, jednání o tomto bodu je přesunuto na příští rok při otevření kolektivního vyjednávání

#### *§ 23 Rozdělení mzdových prostředků*

##### 23.1

**Návrh OO:** V roce 2024 zvýšit PV roku předešlého o 17% a tento nárůst bude naplněn: nárůstem PV o 16% kdy mzdový růst bude realizován růstem tarifních mezd od 1.1. 2024 o 13,21%.

Navýšit objem smluvních mezd v roce 2024 o 16%.

Do konce roku 2023 vyplatit všem zaměstnancům částku 10.000,- jako kompenzaci rozdílu mezi nárůstem mezd v roce 2023 a průměrnou meziroční inflací formou mimořádné odměny.

**Stanovisko zaměstnavatele:**

Akcionář vyplatí 20.000 každému zaměstnanci v pracovním poměru za měsíc prosinec 2023. Čímž je splněn návrh OO bod 23.1.e)

Zaměstnavatel navrhuje navýšení PMV o 3,3%.

**Výsledek:** odloženo na příští kolo kolektivního vyjednávání

#### *§29 Příplatky*

**Návrh OO:**

29.4 Mzda a příplatek za noční práci

Za dobu noční práce, to je v době od 22 hodin do 6 hodin, přísluší zaměstnanci dosažená mzda a příplatek ve výši 60 Kč za každou odpracovanou hodinu.

29.12 Další příplatky stanovené v korunách za hodinu se navyšují o 16% oproti hodnotám platným k 31.12.2023.

**Zaměstnavatel:** upozornil na znevýhodnění ranních zaměstnanců a zvážení tohoto vlivu

**Výsledek:** odloženo na příští kolo kolektivního vyjednávání

Návrh zaměstnavatele:

1.) Limit čerpání prostředků z Cafeterie omezit na 1 kalendářní rok

2.) Doplnit bod týkající se DPP a DPČ do stávající kolektivní smlouvy – příplatky mohou být sjednány individuálně

**Stanovisko OO:** předběžně souhlasí s oběma body

**Termín dalšího kola kolektivního vyjednávání: 4.12. 2023 ve 14:00**

Zapsáno dne: 23.11.2023

*Odsouhlaseno za stranu odborů: 23.11.2023*

Pavel Fanta .....

*Odsouhlaseno za stranu zaměstnavatele: 23.11.2023*

Ing. Stanislav Klanduch, MBA .....