

Dodatek č. 1 ke Kolektivní smlouvě
Elektrárna Počerady, a.s., na období let 2023 – 2024

Smluvní strany:

Elektrárna Počerady, a.s.

Se sídlem Václava Řezáče 315, 434 01 Most

Zastoupená: Ing. Stanislavem Klanduchem, MBA, místopředsedou představenstva

Ing. Miroslavem Krylem, členem představenstva

a

Základní odborová organizace Elektrárna Počerady (ZO EPC)

Zastoupená Pavlem Fantou, předsedou odborové organizace

Se dohody na tomto znění Dodatku č. 1, Kolektivní smlouvy na období let 2023 – 2024:

Dodatek č. 1 vstupuje v platnost k 1. 1. 2024

Dále uvedená ustanovení se nahrazují či doplňují níže uvedeným zněním.

§ 19

Zaměstnanecké výhody

19. 1. Zaměstnavatel vyčlení z rozpočtu finanční prostředky na úhradu nákladů vynakládaných zejména na:

- a) stravování zaměstnanců a důchodců,
- b) penzijní připojištění, resp. doplňkové penzijní spoření,
- c) osobní účet,
- d) sociální výpomoc,
- e) půjčky/zápůjčky,
- f) zdravotní péči,
- g) příspěvek po dobu nemoci,
- i) odchodné při odchodu do důchodu,
- j) odměnu k životnímu výročí,
- k) činnost klubů důchodců.

§ 20

Podmínky poskytování zaměstnaneckých výhod

20.1. Stravování

Od 1.1.2024 se zavádí sledování limitu příspěvku zaměstnavatele na závodní stravování. Osvobození od daně na straně zaměstnance bude omezeno limitem ve výši 70 % horní hranice stravného, které lze poskytnout zaměstnancům odměňovaným platem při pracovní cestě trvající 5 až 12 hodin. Částka poskytnutá nad stanovený limit se u zaměstnance zdaní jako jeho příjem (podle § 6 odst. 1 písm. d/

zákona o daních z příjmu), tedy běžná mzda (včetně sociálního a zdravotního pojištění). Při prodloužené pracovní směně, která trvá déle než 11 hodin, se osvobození uplatní i při poskytnutí dalšího příspěvku. Výpočty 70%ní hranice vycházejí z aktuálně planého ceníku jídel, dohodnutého s poskytovatelem stravování.

Na straně zaměstnavatele bude poskytován příspěvek na stravování představovat daňově uznatelný náklad bez limitu. Zaměstnavatel bude evidovat, zda byl poskytnut příspěvek na stravování pouze do stanoveného limitu.

20.1.6 zrušeno

20.1.7. V případě, kdy je zaměstnavatel podle zákona o DPH povinen přiznat a odvést daň, bude cena, kterou hradí zaměstnanec ~~nebo důchodce~~, zvýšena o DPH v souladu se zákonem účinným v době vzniku zdanitelného plnění.

MZDOVÁ OBLAST

§ 23

Rozdělení mzdových prostředků

23.1. Zaměstnavatel se zavazuje:

V roce 2024 zvýšit dohodnutý průměrný výdělek roku předešlého (bez zaměstnanců se stanovenou smluvní mzdou) o 9 % a tento nárůst bude naplněn:

- a) nárůstem průměrného výdělku o 8%, kdy mzdový růst bude realizován růstem tarifních mezd od 1. 1. 2024 o 6,8%.
- b) rozdělením objemu 1% nárůstu průměrného výdělku, který je v kompetenci generálního ředitele společnosti . Objem bude rozdělen v roce 2024.
- c) Navýšit objem smluvních mezd v roce 2024 o 8%

§ 29

Příplatky

29.4 Mzda a příplatek za noční práci

Za dobu noční práce, to je v době od 22 hodin do 6 hodin, přísluší zaměstnanci dosažená mzda a příplatek ve výši Kč 49,- za odpracovanou hodinu.

29.7. Mzda a příplatek za práci v nepřetržitých pracovních režimech

Za dobu práce v nepřetržitých pracovních režimech, podle předem stanoveného harmonogramu směn, přísluší zaměstnanci dosažená mzda a příplatek k dosažené mzdě, ve výši Kč 22,- za odpracovanou hodinu.

29.8. Mzda a příplatek za práci ve výškách

Za dobu práce na pracovištích nacházejících se ve výškách v omezeném pracovním prostoru nebo při vynucených polohách těla, alespoň ve výšce 7 m od povrchu, přísluší zaměstnanci dosažená mzda a příplatek ve výši Kč 15,-, a ve výšce nad 10 m příplatek ve výši Kč 26,- za odpracovanou hodinu. Při práci na stabilních pracovních plošinách se tento příplatek neposkytuje.

29.9. Mzda a příplatek za práci ve zvláštních pracovních podmínkách

Za dobu práce s použitím izolačního dýchacího přístroje (např. s kapalným kyslíkem, s vyvíječem kyslíku, kyslíkového s regenerací, vzduchového bez regenerace vzduchu, hadicového) doplněného podle potřeby ochranným oblekem (ochranný oblek proti sálavému teplu, protichemický oblek, skafandr apod.) náleží zaměstnanci mzda a příplatek za každou započatou hodinu této práce ve výši Kč 233,- V podmínkách Elektrárny Počerady, a . s. se tento příplatek týká pouze členů HZS.

Při nácviu práce s výše uvedenými speciálními osobními ochrannými pracovními prostředky příplatek nepřísluší.

29.13 Hodnota příplatků stanovených procentem z průměrného hodinového výdělku může být u Dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr sjednána individuálně.

§ 32

Odměna za pracovní pohotovost

32.1. Za každou hodinu pracovní pohotovosti přísluší zaměstnanci odměna ve výši 10 % průměrného výdělku, minimálně však:

- ve všední den 25 Kč/hod,
- v sobotu, v neděli a ve svátek (ve dnech nepřetržitého odpočinku) 43 Kč/hod.

Dojde-li v průběhu trvání pohotovosti k výkonu práce, přísluší zaměstnanci mzda za vykonanou práci. Odměna za pracovní pohotovost po dobu výkonu práce nepřísluší.

Příloha č. 1
§ 26 odst. 26.1 Zařazování zaměstnanců do tarifních stupňů

Stupnice mzdových tarifů a osobního ohodnocení
platná pro rok 2024

Tarifní stupeň	Mzdový tarif 2024	Osobní ohodnocení 2024
	Kč/měs.	Kč/měs.
1	17 800	0-8900
2	18 700	0-9350
3	21 000	0-10500
4	23 000	0-11500
4a	25 350	0-12675
5	27 450	0-13725
5a	29 400	0-14700
6	31 500	0-15750
6a	33 600	0-16800
7	35 700	0-17850
7a	37 800	0-18900
8	39 900	0-19950
8a	42 000	0-21000
9	44 150	0-22075
9a	46 250	0-23125
10	48 350	0-24175
10a	50 250	0-25125
11	52 350	0-26175
11a	54 450	0-27225
12	56 550	0-28275
12a	58 700	0-29350

Příloha č. 3

Označení příplatku v Jednotném docházkovém systému	Kód příplatku	Výše příplatku v Kč/hod pro rok 2023
3100 – Příplatek ztížené a zdraví škodlivé A	PZ-A	17
3101 – Příplatek ztížené a zdraví škodlivé B	PZ-B	19
3102 – Příplatek ztížené a zdraví škodlivé C	PZ-C	20

Příloha č. 4

Označení příplatku v Jednotném docházkovém systému	Kód příplatku	Výše příplatku v Kč/hod pro rok 2023
3130 – Příplatek obtížné podmínky A	PO-A	17
3131 – Příplatek obtížné podmínky B	PO-B	18
3132 – Příplatek obtížné podmínky C	PO-C	19
3133 – Příplatek obtížné podmínky D	PO-D	20
3134 – Příplatek obtížné podmínky E	PO-E	21
3135 – Příplatek obtížné podmínky F	PO-F	23
3136 – Příplatek obtížné podmínky G	PO-G	23
3137 – Příplatek obtížné podmínky H	PO-H	26
3138 – Příplatek obtížné podmínky I	PO-I	27

Ostatní ustanovení zůstávají beze změn.

Dne 20.12.2023

Dne 20.12.2023

Ing. Luboš Elšlégr
Generální ředitel, místopředseda představenstva

Ing. Miroslav Kryl
Výrobní ředitel, člen představenstva

Pavel Fanta, Předseda odborové organizace

