

Zápis č. 4 z kolektivního vyjednávání ze dne 20.11.2024

Datum: 20.11.2024

Místo: Elektrárna Počerady, a.s.

Přítomni: Stanislav Klanduch, generální ředitel EPC
Pavel Tyrpekl, technický ředitel EPC
Miroslav Kryl, výrobní ředitel EPC
Jana Hassmannová, HR ředitelka
Petr Mrvík, personální manažer
Kateřina Fišerová, HR BP
Pavel Fanta, předseda ZO EPC
Jan Bechyňský, místopředseda ZO EPC
Karel Gizman, místopředseda ZO EPC
Josef Mankovický, člen výboru ZO EPC

Omluveni:

Program:

1. Zahájení

- Petr Mrvík – přivítání účastníků

2. Vyjednávací týmy

Za stranu zaměstnavatele:

Stanislav Klanduch, generální ředitel
Petr Mrvík, personální manažer
Jana Hassmannová, HR ředitelka

Za stranu odborů:

Pavel Fanta, předseda ZO EPC
Josef Mankovický, člen výboru
Karel Gizman, místopředseda ZO EPC
Jan Bechyňský, místopředseda ZO EPC

Hlavní vyjednávač zaměstnavatele – Stanislav Klanduch, MBA

Hlavní vyjednávač odbor. organizace – p. Pavel Fanta

Body kolektivní smlouvy k projednání:

3.

- Návrh ze strany odborové organizace (OO) :

§17 Odstupné

17.1. Odstupné při organizačních změnách

17.1.1 Zaměstnanci, u něhož dochází k rozvázání pracovního poměru z organizačních důvodů výpovědí podle § 52 písm. a) až c) ZP nebo dohodou z týchž důvodů, bude při skončení pracovního poměru vyplaceno celkové odstupné v závislosti na počtu let odpracovaných u zaměstnavatele takto:

Doba zaměstnání zaměstnavatele (v letech)	Výše celkového odstupného (v počtu násobků průměrných měsíčních výdělků zaměstnance)
méně než 1 rok	1
méně než 1 rok 1 rok a méně než 2 roky	2+1
více než 2 roky a méně než 5 let	3+1
5-15 let	3+2
15- 20 let	3+3
nad 20 let	3+4
<i>První číslovka je vždy zákonný nárok + bonus společnosti</i>	

Protinávrh ze strany zaměstnavatele:

Nepřetržitá doba zaměstnání u zaměstnavatele (ve skupině Sev.en)	Výše celkového odstupného počet násobků průměrných měsíčních výdělků zaměstnance
méně než 1 rok	1
1 rok a méně než 2 roky	2
více než 2 roky a méně než 3 roky	3
3 roky a méně než 5 let	3+1
5 let a méně než 15 let	3+2
15 let a více	3+3

Stanovisko zaměstnavatele:

Nad rámec odstupného sjednaného v Kolektivní smlouvě může zaměstnavatel v případě hromadného propouštění dle § 62, případně i za jiných okolností odstupné navýšit o dvojnásobek průměrného měsíčního výdělku, takto navýšené odstupné bude v individuálních dohodách se zaměstnanci podmíněno dodržováním pracovních povinností a plněním fondu pracovní doby od okamžiku uzavření dohody do konce pracovního poměru. Toto ujednání nebude součástí Kolektivní smlouvy a v dílčích případech bude řešeno ve formě dodatku ke Kolektivní smlouvě, který bude obsahovat toto ustanovení včetně principů vzniku nároku.

Stanovisko odborové organizace: SOUHLAS S VÝŠÍ ODSUPNÉHO DLE PŘEDLOŽENÉ TABULKY ZAMĚSTNAVATELEM, TEXTACE OPCE NAVÝŠENÉHO ODSUPNÉHO V ZÁPISĚ, BUDE ODSOUHLASENA PO PROJEDNÁNÍ S PRÁVNÍKEM ODBOROVÉ ORGANIZACE.

Výsledek: ODSOUHLASENO

- Návrh ze strany odborové organizace (OO) :

17.2. Odstupné při odchodu z důvodu pozbytí zdravotní způsobilosti

Odborová organizace : zachovat stávající stav

Zaměstnavatel: SOUHLAS

Výsledek: ODSOUHLASENO

- Návrh ze strany odborové organizace (OO) :

§ 23 Rozdělení mzdových prostředků

NÁVRH ZAMĚSTNAVATELE: NÁRŮST 2 % do tarifů a smluvních mezd

STANOVISKO ODBOROVÉ ORGANIZACE:

Odbory navrhly navýšení tarifů a SM o 2,6% s odůvodněním, že ČNB na tuto hodnotu navýšila predikci celkové inflace v roce 2025.

Zaměstnavatel trval na 2% s tím, že predikce ČNB je pro něj pouze orientační údaj.

Odbory po krátké poradě souhlasí s navýšením tarifů a SM o 2% s podmínkou schválení odměny za VTD v prvním pololetí 2025 a doplněním inflační doložky pro rok 2025.

“

VÝSLEDEK: ODSOUHLASENO - BUDE REALIZOVÁNO PROCENTUÁLNÍM NÁRŮSTEM

Po vzájemné dohodě bude v § 23 doplněna inflační doložka:

Smluvní strany se dále dohodly, že pokud prognóza celoroční inflace na rok 2025 dle České národní banky (viz také <https://www.cnb.cz/cs/menova-politika/zpravy-o-menove-politice/> v kapitole Inflace a uvedeno v části Spotřebitelské ceny vyjádřené jako meziroční změna v %) přesáhne hodnotu 5 %, může být z podnětu jakékoliv smluvní strany zahájeno jednání o Dodatku KS.

- Návrh ze strany odborové organizace (OO) :

§ 29 Příplatky

V roce 2025 zaměstnavatel navýší tzv. korunové příplatky o % sjednaná v bodě 23.1.

Protinávrh zaměstnavatele: navýšit příplatek za nepřetržitý provoz a noční směny o 2%, ostatní příplatky ponechat ve stejné výši

Stanovisko odborové organizace: SOUHLAS

Výsledek: ODSOUHLASENO

Po odsouhlasení zápisu ze 4.kola vyjednávání a odsouhlasení případných technických změn v návrhu nové Kolektivní smlouvy, obě strany potvrzují, že poté bude Kolektivní vyjednávání je ukončeno.

Zapsáno dne: 20.11.2024

Odsouhlaseno za stranu ZO: 20.11.2024

Pavel Fanta

Odsouhlaseno za stranu zaměstnavatele: 20.11.2024

Ing. Stanislav Klanduch, MBA