

**Dodatek č. 2 ke Kolektivní smlouvě**  
**Elektrárna Počerady, a.s., na období let 2025 – 2027**

Smluvní strany:

**Elektrárna Počerady, a.s.**

Se sídlem Václava Řezáče 315, 434 01 Most

Zastoupená: Ing. Stanislavem Klanduchem, MBA, místopředsedou představenstva

Ing. Miroslavem Krylem, členem představenstva

a

**Základní odborová organizace Elektrárna Počerady (ZO EPC)**

Zastoupená Pavlem Fantou, předsedou odborové organizace

se dohodly na tomto znění Dodatku č. 2, Kolektivní smlouvy na období let 2025 – 2027:

Dodatek č. 2 vstupuje v platnost k 1. 1. 2026.

Dále uvedená ustanovení se nahrazují či doplňují níže uvedeným zněním:

**§ 18**

**Rekvalifikace**

18. 1. V případě, že zaměstnanec končí pracovní poměr z organizačních nebo zdravotních důvodů, může požádat zaměstnavatele o zprostředkování rekvalifikace, kterou za něj zaměstnavatel uhradí. Podmínkou pro uhrazení rekvalifikace je, že bude objednána v průběhu trvání pracovního poměru k zaměstnavateli, bude zahájena nejpozději do 2 měsíců od skončení pracovního poměru, bude trvat maximálně 1 rok a částka nepřesáhne 20 000 Kč. Bližší podmínky se dohodnou ve smlouvě o rekvalifikaci, která musí být se zaměstnancem sepsána ještě v době trvání pracovního poměru. **Toto ustanovení je platné pro rok 2026.**

**§ 21**

**Odchodné při odchodu do důchodu a odměna k životnímu výročí**

**21.1. Druhy a výše odměn**

Odměnu lze vyplatit zaměstnancům zaměstnaným ve společnosti a právních předchůdcích této společnosti nad 5 let v případě:

- b) prvního skončení pracovního poměru po nabytí nároku na starobní důchod a odchodu do starobního důchodu z důvodů uvedených v §§ 29 a 31 zákona č. 155/1995 Sb. v platném znění nebo přiznání invalidity 3. stupně (dříve plný invalidní důchod). Týká se i odchodu do předčasného starobního důchodu na žádost zaměstnance. Zaměstnanec doloží přiznání výplaty důchodu (starobního, invalidního).

## § 23

Rozdělení mzdových prostředků

23.1. Zaměstnavatel se zavazuje:

- a) V roce 2026 navýšit tarifní mzdy o 4% oproti roku předešlému (bez zaměstnanců se stanovenou smluvní mzdou)
- b) Navýšit objem smluvních mezd v roce 2026 o 3,5%.
- c) Smluvní strany se dále dohodly, že pokud prognóza celoroční inflace na rok 2026 dle České národní banky (viz také <https://www.cnb.cz/cs/menova-politika/zpravy-o-menove-politice/> v kapitole Inflace a uvedeno v části Spotřebitelské ceny vyjádřené jako meziroční změna v %) přesáhne hodnotu 5 %, může být z podnětu jakékoliv smluvní strany zahájeno jednání o Dodatku KS.

## § 29

### Příplatky

V roce 2026 zaměstnavatel navýší tzv. korunové příplatky následovně:

Příplatky EPOČ - konstanty		Kč/hod.
MzDr	Mzdový druh-dlouhý text	2026
2400	Přípl.-práce v noci	51
2600	Přípl.nepřetržitý režim	23,5
3130	Přípl. Obtížné podmínky A	17,5

## § 30

Další složky mzdy

30.1.8. Odměna za dosažení vážené technické disponibility (VTD)

Zaměstnancům může být na základě rozhodnutí zaměstnavatele vyplacena v 1. pololetí kalendářního roku 2026 Odměna za VTD ve stejném rozsahu dle bodu 30.1.1. a za podmínek uvedených v článku 30.1.8. stávající platné KS.

Ostatní ustanovení Kolektivní smlouvy zůstávají beze změn.

Dne .....



Ing. Stanislav Klanduch, MBA

Dne .....



Ing. Miroslav Kryl



Pavel Fanta

Stupnice mzdových tarifů a osobního ohodnocení  
platná pro rok 2026

<b>Tarifní stupeň</b>	<b>Mzdový tarif 2026 Kč/měs.</b>	<b>Osobní ohodnocení 2026 Kč/měs.</b>
<b>1</b>	18 900	0 - 9450
<b>2</b>	19 850	0 - 9925
<b>3</b>	22 300	0 - 11150
<b>4</b>	24 400	0 - 12200
<b>4a</b>	26 900	0 - 13450
<b>5</b>	29 100	0 - 14550
<b>5a</b>	31 200	0 - 15600
<b>6</b>	33 400	0 - 16700
<b>6a</b>	35 650	0 - 17825
<b>7</b>	37 900	0 - 18950
<b>7a</b>	40 150	0 - 20075
<b>8</b>	42 300	0 - 21150
<b>8a</b>	44 550	0 - 22275
<b>9</b>	46 850	0 - 23425
<b>9a</b>	49 100	0 - 24550
<b>10</b>	51 300	0 - 25650
<b>10a</b>	53 350	0 - 26675
<b>11</b>	55 500	0 - 27750
<b>11a</b>	57 750	0 - 28875
<b>12</b>	60 000	0 - 30000
<b>12a</b>	62 300	0 - 31150

