Zápis č. 1 z kolektivního vyjednávání ze dne 22.9.2026

Datum: 22.9.2026
Místo: Elektrárna Počerady, a.s.

Přítomni:

Pavel Tyrpekl, technický ředitel EPC
Jana Hassmannová, HR ředitelka
Kateřina Fišerová, HR BP
Pavel Fanta, předseda ZO EPC
Karel Gizman, místopředseda ZO EPC
Jan Bechyňský, místopředseda ZO EPC

Omluveni: Stanislav Klanduch, generální ředitel EPC

Program:

1. Zahájení

- Jana Hassmannová – přivítání účastníků

2. Vyjednávací týmy

Za stranu zaměstnavatele: Jana Hassmannová, HR ředitelka
Pavel Tyrpekl, technický ředitel EPC

Za stranu odborů:
Pavel Fanta, předseda ZO EPC
Karel Gizman, místopředseda ZO EPC
Jan Bechyňský, místopředseda ZO EPC

Hlavní vyjednavač zaměstnavatele – Jana Hassmannová, HR ředitelka

Hlavní vyjednavač odbor. organizace – Pavel Fanta

3. Odsouhlaseny základní principy kolektivního vyjednávání

Způsob jednání bude korektní, jednání bude podpořené argumenty (věcnost, ekonomické dopady), řešit se budou zájmy většiny zaměstnanců.

Výchozím základem pro jednání je stávající kolektivní smlouva v plném rozsahu, obě strany mohou předložit návrh na změnu a doplnění konkrétního ustanovení.

Po dobu jednání platí zdrženlivost vůči médiím a veřejnosti.

Během jednání si mohou obě strany vyžádat čas na poradu.

V průběhu jednání se bude psát zápis, který obě strany na závěr podepíší (ověřovat bude za stranu zaměstnavatelů p. Stanislav Klanduch, za stranu odborů p.Pavel Fanta).

Konečná verze každého zápisu bude oběma stranami podepsána po skončení jednání. V případě potřeby se dohodne další termín jednání.

Postup vlastního jednání:
- otevře se odstavec, v rámci odstavce se otvírají jednotlivá ustanovení a obě strany předloží své návrhy,
- ustanovení, na kterých se obě strany dohodly, se stávají uzavřenými a mohou se otevřít jen se souhlasem obou stran v souvislosti s jednáním o jiném ustanovení kolektivní smlouvy,
- ustanovení, na nichž se strany nedohodly, se přesouvají do příp. dalšího kola,
- vyžádané písemné materiály předloží obě strany dohodnutým způsobem a v dohodnutém čase.

Odborové organizace jednají ve shodě.

V případě, že v průběhu kolektivního vyjednávání začne u zaměstnavatele působit nová odborová organizace, dosud probíhající kolektivní vyjednávání bude přerušeno za účelem dosažení shody mezi všemi zúčastněnými odborovými organizacemi ve smyslu ustanovení § 2 odst. 2 ZKV, zúčastněné odborové organizace pak společně předloží nový návrh.

Dojde-li v průběhu kolektivního vyjednávání k tomu, že zaměstnavatel bude hlavním vyjednavačem za stranu odborů informován o tom, že zúčastněné odborové organizace nebudou vystupovat společně a ve vzájemné shodě, zaměstnavatel může kolektivní vyjednávání jednostranně přerušit a postupovat v souladu s obecně závaznými právními předpisy.

Body kolektivní smlouvy k projednání – za odborovou organizaci:

1. Zvýšení tarifních mezd zaměstnanců od 1. 1. 2027 o 7 %, nárůst finančních prostředků na smluvní mzdy o 7%, nárůst korunových příplatků o 7%.
   Stanovisko zaměstnavatele: NESOUHLAS, zaměstnavatel navrhuje růst tarifních mezd na úrovni 2%.
   Výsledné stanovisko: k projednání v příštím kole

2. Prodloužení platnosti kolektivní smlouvy EPC do konce roku 2030.
   Stanovisko zaměstnavatele: zaměstnavatel tuto možnost nevylučuje, ale o odsouvá jednání o případném prodloužení do dalšího kola KV, přičemž indikuje, že případné prodloužení by bylo opět ve stejném mechanismu jako v letech předchozích, tzn. prodloužení platnosti KS o dva roky tedy do roku 2029.
   Výsledné stanovisko: bude projednáno v příštím kole.

3. Prodloužení platnosti ustanovení v §18.1 – rekvalifikace
   Stanovisko zaměstnavatele: zaměstnavatel nechce prodlužovat platnost tohoto ustanovení nad rámec roku 2026, současně upozorňuje, že stávající ustanovení neodpovídá aktuálnímu znění (dodatku). Hlavním důvodem uplynutí platnosti tohoto ujednání je fakt, že vzdělávací potřeby lze poměrně dobře řešit prostřednictvím dotačních titulů ÚP u kterých se očekává další rozšiřování možností. Zaměstnavatel nezavrhuje možnost otevření tohoto bodu v příštím kole.

4. Změna formulace ustanovení § 23.1 d) Po dobu platnosti kolektivní smlouvy bude o vývoji mezd a mzdovém růstu dle bodu 23.1. jednáno samostatným dodatkem k této KS..
   Stanovisko zaměstnavatele: odsouhlaseno
   § 23.1 c) Ujednání týkající se možnosti otevřít kolektivní vyjednávání v případě zvyšené inflace (překročení meze 5%) – ujednání bude zachovano i v dodatku KS pro 2027
   Stanovisko zaměstnavatele: odsouhlaseno

Příští kolo kolektivního vyjednávání: 5.10. 2026 9:00

Zapsáno dne: 22.9.2026

Odsouhlaseno za stranu ZO: 22.9.2026

Pavel Fanta ……

Odsouhlaseno za stranu zaměstnavatele: 22.9.2026

Pavel Tyrpekl ……..