Zápis č. 2 z kolektivního vyjednávání ze dne 5.10.2026

Datum: 5.10.2026
Místo: Elektrárna Počerady, a.s.

Přítomni:

Pavel Tyrpekl, technický ředitel EPC
Stanislav Klanduch, generální ředitel EPC
Miroslav Kryl, výrobní ředitel EPC
Jana Hassmannová, HR ředitelka
Kateřina Fišerová, HR BP
Pavel Fanta, předseda ZO EPC
Karel Gizman, místopředseda ZO EPC
Jan Bechyňský, místopředseda ZO EPC

Omluveni:

Program:

1. Zahájení

- Jana Hassmannová – přivítání účastníků

2. Vyjednávací týmy

Za stranu zaměstnavatele: Jana Hassmannová, HR ředitelka
Stanislav Klanduch, generální ředitel EPC

Za stranu odborů:

Pavel Fanta, předseda ZO EPC
Karel Gizman, místopředseda ZO EPC
Jan Bechyňský, místopředseda ZO EPC

Hlavní vyjednavač zaměstnavatele – Jana Hassmannová, HR ředitelka

Hlavní vyjednavač odbor. organizace – Pavel Fanta

3. Body kolektivní smlouvy k projednání – za odborovou organizaci:

1. Zvýšení tarifních mezd zaměstnanců od 1. 1. 2027 o 6 %, nárůst finančních prostředků na smluvní mzdy o 6%, nárůst korunových příplatků o 6%.
   Stanovisko zaměstnavatele: NESOUHLAS, zaměstnavatel navrhuje růst tarifních mezd na úrovni 2,2 %.
   Výsledné stanovisko: k projednání v příštím kole

2. Prodloužení platnosti kolektivní smlouvy EPC do konce roku 2030.
   Stanovisko zaměstnavatele: zaměstnavatel navrhuje prodloužení platnosti kolektivní smlouvy do roku 2029.
   Výsledné stanovisko: prodloužení platnosti stávající kolektivní smlouvy do 31.12.2029 odsouhlaseno oběma stranami

3. Prodloužení platnosti ustanovení v §18.1 – rekvalifikace
   Stanovisko zaměstnavatele: zaměstnavatel nechce prodlužovat platnost tohoto ustanovení nad rámec roku 2026.
   Hlavním důvodem uplynutí platnosti tohoto ujednání je fakt, že vzdělávací potřeby lze poměrně dobře řešit prostřednictvím dotačních titulů ÚP u kterých se očekává další rozšiřování možností.
   Zaměstnavatel bude dále hledat jiné kompromisní řešení a je otevřen možnosti přeformulovat textaci tohoto ustanovení.
   Odborová organizace rovněž připraví návrh revidované textace do příštího kola kolektivního vyjednávání.
4. Odměna za VTD za 1.pololetí 2027 bude předmětem celkového dohodnutého balíčku v rámci posledního kola KV.

   Ostatní:
   Zaměstnavatel nabídl možnost rozšíření možnosti čerpání benefitů z Cafeterie – Multisport karta. Testovací období zdarma bude nastaveno na leden 2027, poté budou mít zaměstnanci možnost sportovní kartu předplatit prostřednictvím Cafeterie (převod bodů) a to budˇna 3 případně na 6 měsíců.

Příští kolo kolektivního vyjednávání: 27.10.2026 v 8:00

Zapsáno dne: 5.10.2026

Odsouhlaseno za stranu ZO: 5.10.2026

Pavel Fanta ……

Odsouhlaseno za stranu zaměstnavatele: 5.10.2026

Stanislav Klanduch ……..